

宣讲时间：9月27日下午2:30-4:30

宣讲地点：建工楼A316教室

“XIN 青年计划”——中建五局华南公司 2023 届校园招聘

一、企业简介

- 中建五局是世界 500 强第 9 位、全球投资建设集团第 1 名、国务院国资委直接管理的中央大型企业——中国建筑集团公司的重要骨干成员企业。中建五局总资产过 1500 亿元，累积投资额超 3000 亿元。新世纪以来，主要指标年均以两位数速率增长，年合同额超 3000 亿元、营业收入超 1500 亿元，已发展成为投资商、建造商、运营商“三商一体”的现代化投资建设集团。
- 中建五局华南公司是中建五局的直营公司，中标合同额超 750 亿元，产值近 400 亿元，员工人数近 6000 人，连续 19 年综合实力位居中国建筑直营公司前十、五局二级单位数一数二，是华南地区最具竞争力建筑施工企业之一。
- 公司核心管理优势持续升级。超高层建筑优势明显，承建 423 米东莞国贸中心、342 米深圳湾壹号、360 米湛江“粤西第一高楼”、303 米柳州地王等超 300 米城市地标，含东莞、柳州、三亚等城市“第一高楼”7 栋。快速建造保持行业领先，率先在大朗碧桂园应用新建造体系，375 天实现精装交楼，深圳湾壹号 T7 比同行业超 300 米工程工期缩短 40%。在 PPP、地铁、水环境治理、建筑工业化、EPC 管理等方面先行先试，承建全了一批代表性工程，助推企业步入转型升级的快车道。
- 公司荣获“全国五一劳动奖状”“中央企业先进集体”“全国安全杯劳动竞赛优胜单位”“鲁班奖”等国家级荣誉 60 余项。近三年获广东省工程类最高奖项——广东省建设工程金匠奖数量占据全省总量第一。企业品牌影响力不断提升

和扩大。

二、人才管理

人才管理理念——奋斗为本 贡献为荣

- 奋斗为本：大力倡导奋斗、切实鼓励奋斗。即完善职业发展通道，建立科学的人才评价与培养机制，将目光聚焦在信奉并践行“信·和”文化的奋斗者身上。

- 贡献为荣：善于尊重贡献、敢于激励贡献。即坚持“结果导向”，以价值论英雄、以贡献论回报。充分发挥价值分配的杠杆与导向作用，不断激发一线创效激情，鼓励干部员工担当作为，为企业发展贡献力量和智慧。

青年人才培养品牌——“青苗计划”

中建五局“青苗计划”致力于为青年员工提供系统的职业生涯发展解决方案，服务青年员工成长成才，为新员工铸造全过程、全方位、可持续的发展平台。“青苗计划”下设“选苗”、“育苗”、“壮苗”三个子计划，并在每一个阶段采取多样化培养举措，设立多种发展通道。

- 实习体验

我们创建了“新芽”实习生计划，每年暑期招聘一部分优秀大二、大三学生作为实习生到中建五局总部或各分支机构进行实习体验，我们会为实习生配备专门导师，制定专门实习培训计划，让同学们提前了解行业现状，提前得到与行业大咖对话的机会。

- 入职培训

我们安排了军训、入职仪式、课堂教学、主题讨论、体育竞赛、演讲比赛、信和夜校授课、网络教育学习等丰富的入职培训活动，让新员工更快更好地认识五局、融入五局，完成从学生到职员蜕变。

- 导师带徒

我们在新员工入职后，将为同学们配备“双导师”，根据新员工所学专业、发展兴趣、职业规划为其配备德才兼备的优秀专业导师和成长导师，实施多种形式的工作辅导。

- 轮岗计划

我们提倡青年员工在相关的岗位之间进行轮岗锻炼，大力推进青年复合性人才培养，促使员工掌握更多工作技能，加快员工成长。

● 专业培训

我们针对员工培训需求及职业发展目标制订培训计划，分层次采取自培、外培、实地参观学习先进经验、工作交流会等多种培训方式，实施岗位技能培训与综合能力培训。

● 培训中心

我们建立了中建信和学堂，与知名高校合作办学，建立了领导力、专业力、职业力的“三力模型”。通过整合开发内外部培训资源，建立完善师资队伍和精品课程，为五局持续发展提供人才支持。

● 网络教育

我们建立了网络教育培训中心，能提供一千多门通用类及专业类课程，员工可根据岗位需要及个人兴趣，随时登陆网络教育平台进行在线学习与能力考试。

● 人文关怀

我们设立了董事长信箱、协同平台、微信公众账号、微博、青年论坛、青年人才座谈会等沟通渠道，建立领导与员工谈话制度，及时了解掌握青年员工的思想动态与建议需求，关心员工发展。

● 职业指导

我们通过一对一谈话、问卷调查、绩效评估、素质模型、能力测评等方式，了解青年员工的职业锚，进行职业发展定向指导，员工与企业同成长过程中迅速找到属于自己发展的“路”。

● 接班人计划

我们在毕业三到五年的青年员工中，选拔优秀骨干，通过重点培养，帮助青年人才快速成才，成为企业人才梯队的一员。

● 绩效提升

我们建立了“金条加老虎”的绩效管理机制，坚持“公平公正、业绩导向”，奖优罚劣，促进员工绩效水平螺旋上升。

● 职业通道

我们建立了行政管理序列、项目经理序列、专业技术序列、顾问专家序列、工勤操作序列五大职业发展通道，搭建了施工项目青年员工成长培养路径图，详尽设计了青年员工在五局的成长路线、培养载体。

● 激励体系

我们建立了全局统一的激励体系，坚持“效率优先、注重公平”，岗位靠竞争、晋升凭德才、薪酬凭绩效。

三、薪酬福利

- 我们提供具有行业与地区竞争力的薪酬回报，综合年薪 10-25W 左右，年增长幅度 8%-15%，随职务提升薪酬增长幅度更为可观。

- 薪酬组成：

固定部分：岗位工资、职级工资、津补贴（远征补贴、物价补贴、租房补贴、电脑补贴、交通补贴、话费补贴、项目施工津贴、兼职补贴、艰苦补贴、年功津贴、专业技术津贴、特殊津贴等）、六险两金。

价值创造部分：效益工资、专项奖励（市场营销奖、履约奖、创效奖、成本节约奖、质量安全奖、科技进步奖等）。

- 其他福利：免费食宿、定期体检、岗位培训、拓展训练、继续教育、节日慰问；带薪年假、探亲假、婚丧假、产假、病假等各种假期。

四、工作地点

国内：广东、广西、海南、福建

海外：马来西亚、印度、孟加拉国、越南等地区。

五、英才招募

（一）招聘岗位

工程类

工程技术岗、工程机电岗、商务管理岗、安全管理岗、设备管理岗、工程物资岗、工程测量岗、工程试验岗、工程资料岗；

职能类

财务会计岗、综合行政岗、宣传管理岗、人力资源岗、法务管理岗、信息化管理

岗、市场营销岗、英语翻译岗

设计类

建筑设计师

(二) 招聘要求

- 学历：2023 届毕业本科、硕士、博士生
- 专业：专业对口，符合招录岗位要求

(三) 需求专业：

工程类：土木工程、道桥工程、城市轨道交通、铁路工程、岩土工程、地下工程、工程力学、工程管理、测绘工程、安全工程、给排水、暖通、电气自动化、工程机械、物流管理、无机非金属、钢结构/焊接等

职能管理类：会计学、财务管理、审计学、行政类、中文类、新闻学、金融学、经济学、计算机、市场营销、人力资源管理、法学、英语等

六：招聘流程：

- **测评：**登录中国建筑集团 2023 届校园招聘统一考试。



测评二维码：

- **网申：**投递简历至邮箱或扫码进行网申，

投递邮箱：wujhuananzhaopin@163.com

网申链接：<http://cscec5b.zhiye.com/xzxq?jobId=310608056>



网申二维码：

- **参加专场招聘会：**现场投递简历，专场招聘会将进行简历筛选与评估，通过短信、电话通知面试时间、地点。
- **面试：**由中建五局华南公司组织笔试、面试。
- **签约：**面试通过，签约录用。

七、联系方式

公司地址：广东省广州市海珠区新港东路 1088 号中洲交易中心 13 层

联系人：陈经理

联系电话：020-89300233

高校招聘负责人联系方式一览表

高校所在区域	联系人	联系电话
北京、天津、河北、山东、山西、河南、内蒙古	李经理	18374603112
甘肃、陕西、宁夏、青海、新疆	宁经理	18038037805
海南、黑龙江、吉林、辽宁、安徽	王经理	18569567271
广西、湖北、贵州、云南	卢经理	18376694539
上海、浙江、江苏	王经理	15895898723
广东、湖南、江西	肖经理	13825033297
四川、重庆	陈经理	15675844849
福建	李经理	18659908380
西藏、港澳台、海外	陈经理	17863087227